
Fallbeispielauflösung Kapitel 6

Nach dem misslungenen, ersten Versuch, eine Arbeitsstelle zu finden, bewirbt sich Frau S. bei weiteren Unternehmen. Sie wird bei einem namenhaften Unternehmen im Marketingbereich fündig und erhält ein zeitnahes, positives Feedback auf ihre Bewerbungsunterlagen. Bei diesem Unternehmen durchläuft sie einen zweistufigen Auswahlprozess. Im ersten Schritt nimmt sie an einem umfassenden webbasierten Testverfahren teil, das einen Intelligenztest und einen Persönlichkeitstest enthält. Zudem müssen in standardisierter Form situative Fragen beantwortet werden. Nachdem Frau S. diese erste Hürde genommen hat, erhält sie eine Einladung zu einem strukturierten Interview. Hierbei hat Frau S. die Möglichkeit, sich zuerst selbst vorzustellen. Zudem werden ihr Fragen zu ihrem beruflichen Werdegang gestellt. Frau S. erhält realistische Informationen über die angestrebte berufliche Tätigkeit und kann am Ende des Gesprächs ebenfalls Fragen an die Unternehmensvertreter stellen. Durch dieses Auswahlverfahren erhält Frau S. einen realistischen Eindruck über die anfallenden Tätigkeiten, und der Arbeitgeber erhält einen Überblick über ihre Erfahrungen und Kompetenzen. Einige Wochen später kann Frau S. ihren neuen Arbeitsvertrag unterzeichnen. Frau S. ist auch nach einem Jahr noch mit ihrer Stelle zufrieden, geht täglich mit hohem Engagement zur Arbeit und verzeichnet einen guten Person-Job-Fit.